

INFORME ANUAL DE
ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE
ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL
CONALEP



Integrantes de Comité de Ética

Cargo	Nombre Completo	Nivel Jerárquico
Presidente	L.A.E. Fernando Lavalle Gonzalez	Subcoordinadora de Administración y Finanzas
Suplente	Lic. Alvaro Gerardo Chan Lugo	Subcoordinador de Formación Técnica
Secretario	L.I. Fernando Antonio Morales Santos	Subcoordinador de Tecnologías de la Información
Suplente	Lic. Julián Antonio Cámara Díaz	Jefe de Proyecto de Capacitación y Certificación
Titular de la Unidad de Genero	Licda. Estivalis Dionne Flores Herrera	Coordinadora Estatal de Orientación Educativa
Propietario	Licda. María Teresa Franco Paredes	Jefa de Proyecto de Recursos Humanos
Propietario	M.B.A. Mextli Daniela Hernández Sánchez	Jefa de Proyecto de Servicios Escolares
Propietario	Lic. Erick Ismael Martínez Palmero	Subjefe Técnico Especialista
Propietario	Ing. Roberto Trujillo Pacheco	Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación
Suplente	C.P. Armando Darinel Guillén Narváez	Jefe de Proyecto de Programación y Presupuesto
Suplente	Lic. Carlos Alfredo Orozco UC	Subjefe Técnico Especialista / Jurídico

**a) El grado de cumplimiento
del programa anual de
trabajo.**

	Actividad a Realizar	Objeto	Resultado	Grado de Cumplimento
1er trimestre 2021	Elaborar circulares, carteles, trípticos que contengan la información relacionada al Comité de Ética.	Que el Personal Conozca el Código de Ética para crear el compromiso de cumplirlo como lo establece el Acuerdo SCG 4/2019 por el cual se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Se elaboraron Trípticos y Carteles con información que genere en el personal el conocimiento de la existencia de un Código de Ética, sin embargo y por Pandemia esta información no fue del alcance de todos.	medio
1er trimestre 2021	Difundir el Código de Ética y el Código de Conducta	Crear un apartado en la página del institucional que contenga la información relacionada con el Comité de Ética.	Se creó un acceso en la página institucional en la que se comparte los códigos de Conducta, estatal y Nacional, el Código de Ética Estatal, así como información concerniente al Comité de Ética. Se espera poder mejorar la interfaz, con información actualizada y formularios electrónicos para la elaboración de quejas anónimas.	alto
2do trimestre 2021	Crear fondos de pantalla con información del Código de Ética.	Dar a conocer los Principios, Valores y Reglas de integridad del Código de Ética.	El resultado ha sido satisfactorio, se le pide al personal que coloquen los fondos de pantalla, para que se familiaricen con el contenido del Código de Ética, sin embargo, falta implementar apoyo en los planteles para la supervisión de su aplicación.	medio
2do trimestre 2021	Se elaborará un programa de capacitación al personal del Conalep Yucatán para fortalecer el desempeño institucional.	Promover programas de capacitación para el personal de los 5 Planteles del CONALEP en Yucatán, en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de intereses.	Se hicieron capacitaciones sobre los temas relacionados al comité de ética, sin embargo, no se tuvo el alcance esperado por lo que se agendaran más capacitaciones, esperando que todo el personal tenga conocimiento del mismo.	bajo
3er trimestre 2021	Realizar mesas de trabajo con integrantes de Comités de dos o más dependencias o entidades	Conocer formas distintas del trabajo de los Comités en situaciones especiales y concretas.	Derivado de la carga de trabajo por la reactivación económica por la contingencia COVID-19 no fue posible agendar una mesa de trabajo con otras entidades, sin embargo se analizó el seguimiento que se le da a los comités de ética, a través de sus páginas web, permitiendo mejorar nuestra forma de trabajo.	medio
3er trimestre 2021	Difundir el Código de Ética y el Código de Conducta	Dar a conocer al personal el Código de Ética y el Código de Conducta, de manera más personalizada y efectiva, a través de correo electrónico.	Se compartió a través de correo electrónicos el Código de Ética y el Código de Conducta y en los planteles se solicitó el apoyo de los informáticos para la difusión del personal faltante.	alto
4to trimestre 2021	Realizar cuestionarios referentes al Comité para detectar áreas de oportunidad.	Se entrevistarán a un número determinado de personas al azar de diferentes áreas y planteles.	Se aplico la evaluación anual, permitiendo evaluar el conocimiento del código de ética, teniendo un buen porcentaje de participación.	alto
4to trimestre 2021	Llevar a cabo una retroalimentación con todos los integrantes del comité, incluyendo a los suplentes	Se realizará una reunión de retroalimentación.	Por carga de trabajo en las áreas no fue posible programar estas reuniones, sin embargo a los integrantes del comité se les ha compartido la información correspondiente a la normatividad para su retroalimentación.	bajo

b) El número de servidores públicos que recibieron capacitación en temas de ética.

Durante el ejercicio 2021, se invitó al personal de la Dirección Estatal de este Colegio a tomar el curso de Valores y Principios del Código de Ética, logrando una asistencia de 11 Servidores Públicos.

Capacitación Principios y Valores del Código de Ética



Tema: Principios y Valores del Código de Ética

Personas Capacitadas

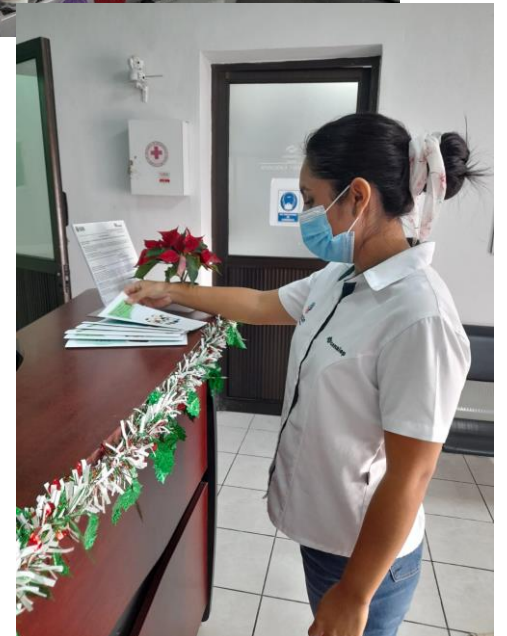
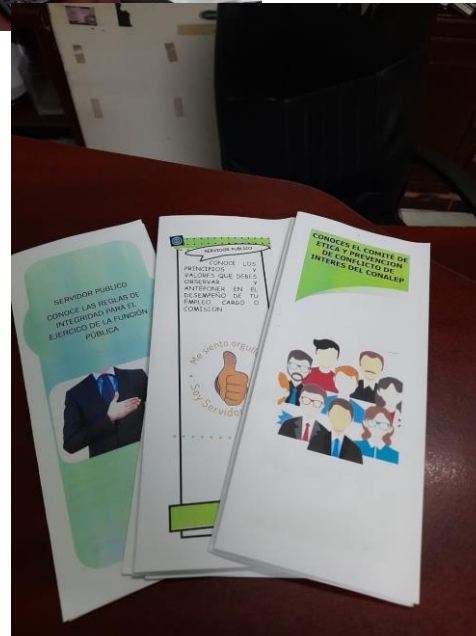
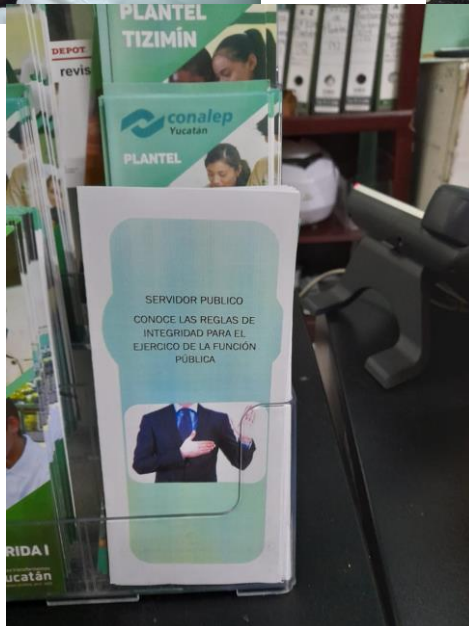
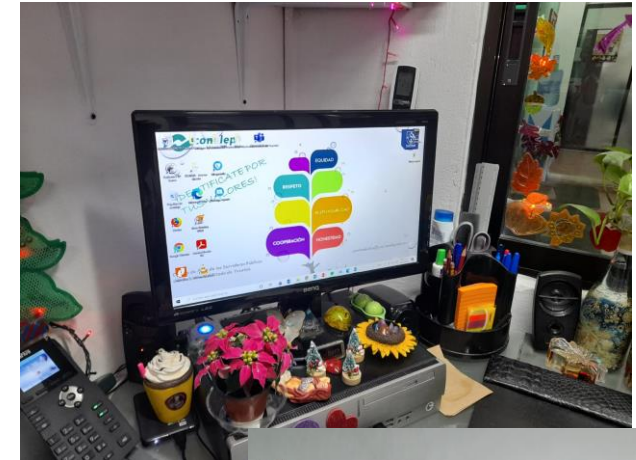
11

c) El número de servidores públicos que hayan recibido una observación o recomendación no vinculatoria.

Durante el ejercicio 2021 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió ninguna observación o recomendación no vinculatoria.

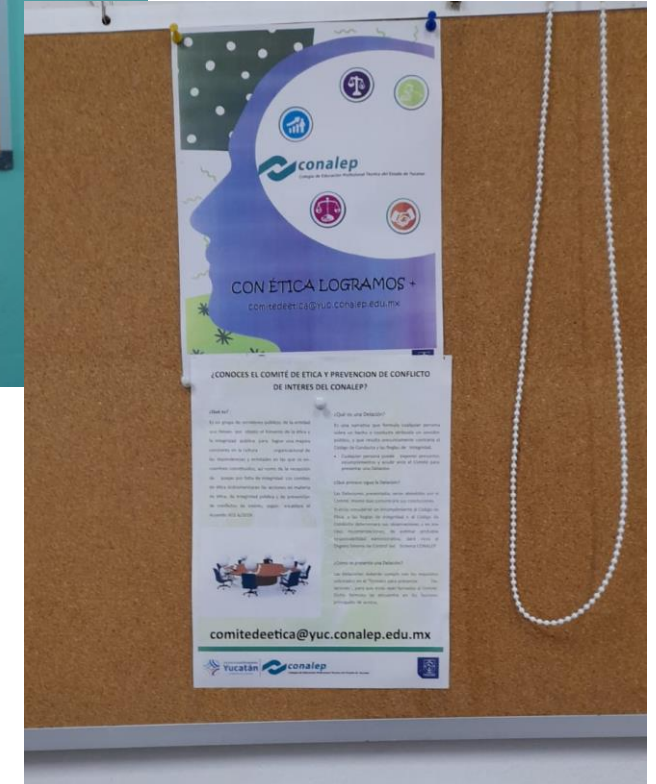
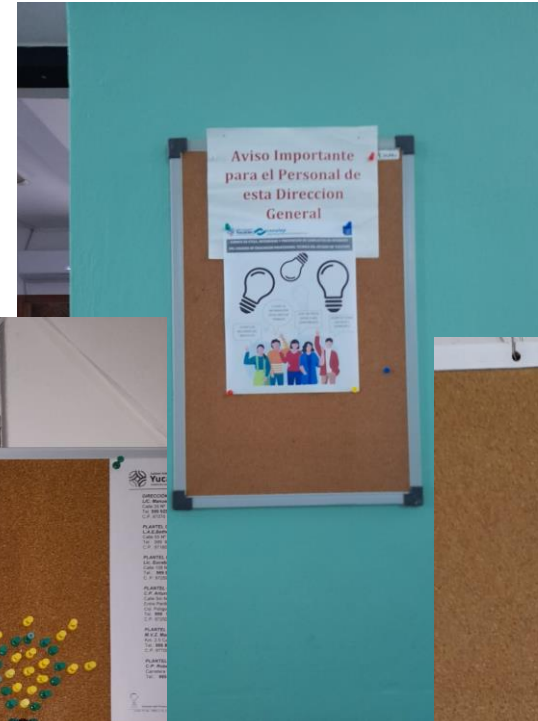
d) Las buenas prácticas implementadas en la dependencia o entidad en temas de ética.

Difusión





Difusión





Archivo

Mensaje

Ayuda

¿Qué desea hacer?

Ignorar

Correo no deseado

Eliminar

Eliminar Archivo

Responder

Responder a todos

Reenviar

Reunión

MI

Más

Mover a: ?

Correo electrónico

Responder y eli...

Al jefe

Listo

Crear nuevo

Mover

Reglas

Acciones

Marcar como no leído

Categorizar

Seguimiento

Traducir

Leer en voz alta

Zoom

Pasos rápidos

Mover

Etiquetas

Edición

Voz

Zoom

CD

Lunes 29/11/2021 06:25 p. m.

Comité de Ética

Difusión ¿Qué es el Código de Ética y el Código de Conducta?

Para

Fernando Lavalley; Alvaro Gerardo Chan Lugo; Armando Guillen; Francisco Ortiz; Mariana Pech Herrera; Mayte Franco; Julián Cámara; Kristian Guzmán Solis; Mextli Daniela Hernandez Sanchez; Mario Alberto Cervantes Pinzón; OSCAR GERARDO OSORNO BURGOS; Administración Conalep Yucatán; Conalep Yucatán; Roberto Trujillo; Form. Técnica Conalep (formaciontecnica@yuc.conalep.edu.mx); Eucebio Fernandez Rodriguez; Roger Bacelis; Arturo Sabido Gongora; Manuel Jesús Araujo Alamilla; Roberto Vera; Carlos Alfredo Orozco Uc; Fernando Antonio Morales Santos; Maria del Sol Bernal; Loyda Uc Tun; ANGEL ROLANDO CHAN ROSADO; Armando Leal; Antonio Pérez; Ricardo Gómez

4. CÓDIGO DE CONDUCTA CONALEP YUCATAN.pdf

14. Acuerdo_4_2019_Codigo_etica.pdf

Buenas tardes Estimados Compañeros y Compañeras del CONALEP Yucatán

Con el objeto de que cada uno de los servidores públicos de CONALEP Yucatán, tengan en conocimiento el Código de Ética y el Código de conducta, y en apego al Art.19 del Acuerdo SCG 4/2019 **"POR EL CUAL SE EXPIDE EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE YUCATÁN"**, se hace el envío de los documentos oficiales, a fin de que lo puedan distribuir al personal a su digno cargo.

Sin otro particular, me despido agradeciendo de antemano su atención al presente.

Saludos cordiales.

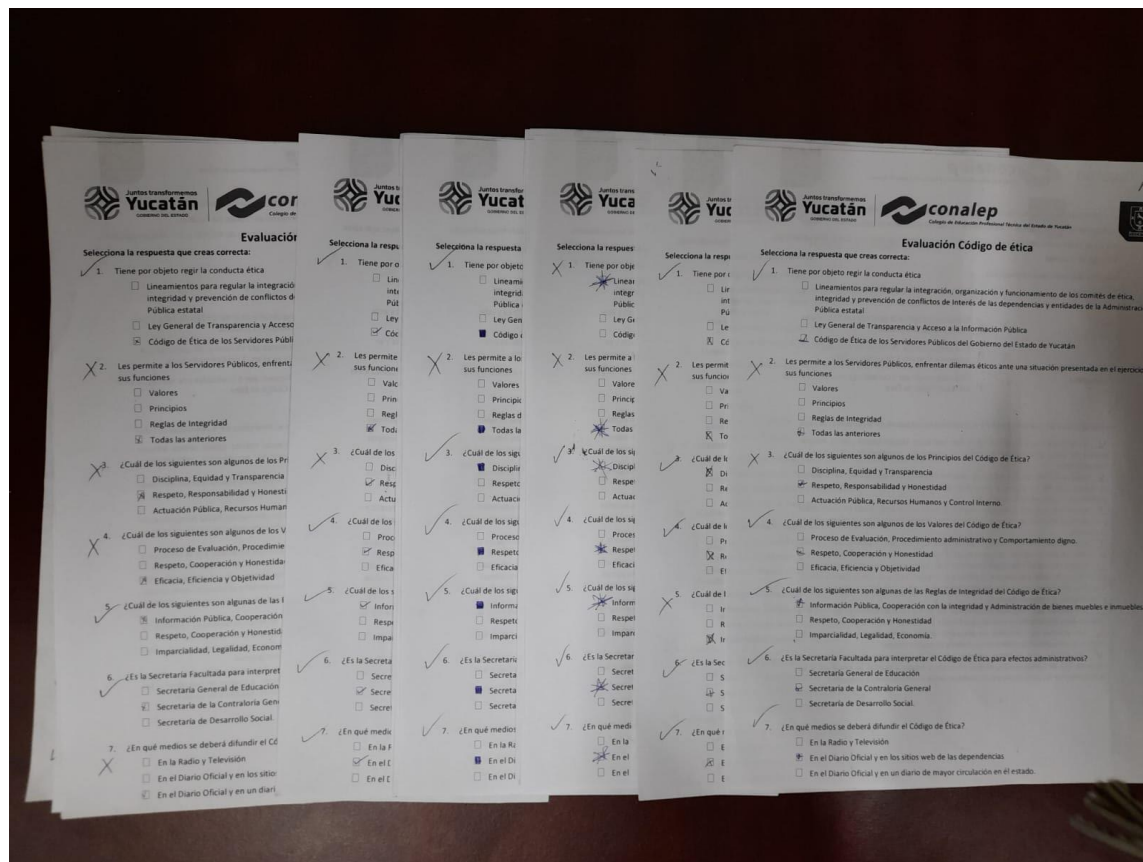
Gaudi Acosta
Auxiliar Administrativo del Comité de Ética del CONALEP Yucatán.

¿Qué es el Código de Ética y el Código de Conducta?

El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado tiene por objeto regir la conducta ética y establecer un conjunto de valores y principios que dirijan el cumplimiento de los deberes y obligaciones de todos los servidores públicos del Gobierno del Estado de Yucatán sin excepción de su actividad o nivel de encargo, así como las reglas de integridad que les permitan enfrentar dilemas éticos ante una situación presentada en el ejercicio de sus funciones.



Evaluación



Tema: Principios y Valores del Código de Ética

Personas Evaluadas

29



INDICADORES

En apego a los Lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética, integridad y prevención de conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración pública estatal, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán presenta el listado de Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.

Nombre del Indicador	Objetivo	Formula (variables)	Comportamiento	Resultado	
Indice de principio de Transparencia	El Instituto mantendrá actualizado el Sistema SISA 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia, dando atención a las Solicitudes de Información	$\left(\frac{\text{Número de solicitudes Atendidas}}{\text{Número de solicitudes Recibidas}}\right) * 100$	ascendente	$\left(\frac{19}{19}\right) * 100 =$	100%
Indice de Capacitación.	Cumplir con las capacitaciones programadas en el PAT	$\left(\frac{\text{Capacitaciones hechas}}{\text{Capacitaciones programadas}}\right) * 100$	ascendente	$\left(\frac{1}{2}\right) * 100 =$	50%
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Cumplir con las metas establecidas en el PAT (no se consideran las actividades con nivel de cumplimiento bajo)	$\left(\frac{\text{Número de Actividades Realizadas}}{\text{Número de Actividades Programadas en el PAT}}\right) * 100$	ascendente	$\left(\frac{6}{8}\right) * 100 =$	75%
Indice de Compromiso con los Principios y Valores	Que los servidores públicos cumplan con los valores y principios del Código de Ética, en comparación con el ejercicio anterior	$\left(\frac{\text{Número de Quejas en el ejercicio actual}}{\text{Número de Quejas en el ejercicio anterior}}\right) * 100$	descendente	$\left(\frac{0}{0}\right) * 100 =$	0
Conocimiento y aplicación de las leyes y normas.	Medir el nivel de conocimiento de la normatividad vigente, relacionado con la Ética	$\frac{\text{Promedio de aciertos en la evaluación anual}}{\text{Número de preguntas en la evaluación anual}}$	ascendente	$\left(\frac{14.6}{20}\right) * 100 =$	73%
Indicador de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Medir el cumplimiento a las Quejas Recibidas por el Comité de Ética	$\left(\frac{\text{Número de Quejas atendidas}}{\text{Número de Quejas Recibidas}}\right) * 100$	ascendente	$\left(\frac{0}{0}\right) * 100 =$	0
Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Medir el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	$\left(\frac{\text{Número de trimestres actualizados en el Sistema del Comité de Ética}}{\text{Trimestres del Ejercicio}}\right) * 100$	ascendente	$\left(\frac{4}{4}\right) * 100 =$	100%

e) La relación de quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta respectivo.

Durante el ejercicio 2021 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta.

f) Las recomendaciones de la secretaría en caso de haberse recibido alguna.

Durante el ejercicio 2021 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió recomendaciones de la secretaría.

g) El seguimiento a las observaciones o recomendaciones no vinculatorias emitidas por el propio comité.

Durante el ejercicio 2021 el Comité de Ética del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no emitió observaciones o recomendaciones no vinculatorias.

h) El resultado de las elecciones para formar el comité, en caso de que aplique.

No aplica.