



**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**INFORME ANUAL
DE ACTIVIDADES
2023**

Contenido

1. PRESENTACIÓN	3
2. INTEGRACIÓN	4
2.1 SESIONES CELEBRADAS DEL COMITÉ DE ÉTICA.....	4
3. DENUNCIAS Y CONSULTAS	5
4. DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO, COMPRENSIÓN Y APEGO O CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CONALEP YUCATAN	5
4.1 PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	6
4.1.1 CALENDARIO DE SESIONES 2023.....	7
4.1.2 PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022	7
4.1.3 APARTADO DE INTEGRIDAD	8
a) Marco Normativo.....	8
b) Acta de Instalación.....	8
c) Actividades.....	8
d) Objetivos	8
e) Integrantes del Comité de Ética.....	8
f) Resultado de las Evaluaciones	9
4.1.4 ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE COMITÉ DE ÉTICA.....	9
4.1.5 SESIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA.....	10
4.1.6 PROGRAMA DE CAPACITACIONES	12
4.1.7 CAPACITACIONES	12
4.1.8 DIFUSIÓN.....	13
4.2 EVALUACIÓN.....	14
5. CONCLUSIONES.....	16

1. PRESENTACIÓN

El 18 de julio de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en donde su artículo 16 estableció la obligación de las y los servidores públicos de todos los órdenes de gobierno, y de todos los entes públicos, de observar el Código de Ética que al efecto sea emitido por las Secretarías o los Órganos Internos de Control, conforme a los lineamientos que emita el Sistema Nacional Anticorrupción.

Asimismo, el 12 de octubre de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la Emisión del Código de Ética a que se refiere en artículo 16¹ de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el cual estableció, en su numeral Décimo Segundo, que los entes públicos podrán integrar comités de ética, cuyas atribuciones estarán reguladas por las Secretarías o los Órganos Internos de Control, y que serán encargados de fomentar y vigilar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta.

En ese tenor el 07 de agosto de 2019, el Titular del Órgano Interno de Control aprobó el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, posteriormente, el 24 de abril de 2020 se emitió el Código de Conducta del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, y el 6 de diciembre de 2021 el Titular del Órgano Interno de Control aprobó el Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo scg 6/2019 por el que se expiden los lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal.

En consecuencia, el 20 de diciembre de 2019, se celebró la primera Sesión de Instalación del Comité de Ética del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán y en diciembre de 2019, en apego al art. 7 del acuerdo scg 6/2019 por el que se expiden los lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, se renovaron a los integrantes temporales a través del proceso de elección.

En tal razón y en cumplimiento a las atribuciones del citado Comité, en específico la fracción I, del artículo 6 del acuerdo scg 6/2019 por el que se expiden los lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, se presenta el informe anual de actividades.

De igual forma, este documento da testimonio del cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética para el ejercicio 2023, que fue determinante por la aprobación de las disposiciones normativas que regulan al Comité, en su Primera Sesión Ordinaria en marzo del 2023.

El Comité de Ética ha sesionado de manera regular, sus esfuerzos se han canalizado a través de su grupo de trabajo destacando las actividades de difusión y capacitación.

2. INTEGRACIÓN

Con fundamento en el art. 7 del acuerdo scg 6/2019 por el que se expiden los lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, se determinó su conformación por siete personas integrantes propietarias con voz y voto, quienes conforman el órgano colegiado de consulta para conocer de los asuntos relacionados con la observación y aplicación del Código de Ética y de Conducta del CONALEP Yucatán.

Los integrantes permanentes fueron designados en el 2019, mientras que los temporales se sometieron al proceso de elecciones en diciembre de 2022, tomando sus respectivos cargos en enero de 2023.

INTEGRANTES	CARGO	CALIDAD
Lic. Fernando Lavalle González	Subcoordinador de Administración de Recursos	Presidente
Lic. Fernando Antonio Morales Santos	Subcoordinador de Tecnologías de la Información	Secretario Ejecutivo
Lic. Irene Valentina Evia Herrero	Coordinadora Estatal de Orientación Educativa	Titular de la Unidad de Igualdad de Género
Lic. Ramón José González	Subcoordinador de Formación Técnica	Vocal
Ing. Mariana Esther Pech Herrera	Jefa de Proyecto de Planeación	Vocal
Lic. Carlos Alfredo Orozco Uc	Subjefe Técnico Especialista / Jurídico	Vocal
C.P. Gaudi Guadalupe Acosta Canto	Subjefe Técnico Especialista / Asistente	Vocal
C.P. Martha Olivia Chi Díaz	Contralor Interno / Comisario	Órgano Interno de Control

2.1 SESIONES CELEBRADAS DEL COMITÉ DE ÉTICA

Durante el año que se informa, se llevaron a cabo 4 sesiones ordinarias del Comité de Ética, en las siguientes fechas:

- El 30 de marzo de 2023, Primera Sesión Ordinaria.
- El 30 de junio de 2023, Segunda Sesión Ordinaria.
- El 02 de octubre de 2023, Tercera Sesión Ordinaria.
- El 14 de diciembre de 2023, Cuarta Sesión Ordinaria.

3. DENUNCIAS Y CONSULTAS

Durante el ejercicio 2022 se implementó el correo electrónico comitedeetica@yuc.conalep.edu.mx como mecanismo para la recepción de las denuncias y consultas, a cargo del Secretario Técnico del Comité, para la recepción de estas.

Al respecto, contamos con el procedimiento para dar atención a las quejas y denuncias que se reporten a través de correo, o que se presenten por escrito.

El estado que guardan los asuntos presentados ante el Comité de Ética 2023, es de 0 quejas y 0 denuncias.

4. DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO, COMPRENSIÓN Y APEGO O CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CONALEP YUCATAN

En apego al art. 6, fracción X del acuerdo scg 6/2019 por el que se expiden los lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, Reviste la importancia de emplear mecanismos de capacitación y evaluación del conocimiento, comprensión y cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta, a los servidores públicos de este colegio.

Por lo que en este informe, da cuenta de las actividades realizadas por las personas integrantes del Comité de Ética, bajo los Mecanismos para difundir, capacitar y evaluar el conocimiento, comprensión y apego o cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta del CONALEP Yucatán.

Para las actividades realizadas en materia de difusión, promoción y fortalecimiento de los principios, valores, reglas de integridad y conducta de los códigos, se contó con la participación de la Subcoordinación de Tecnologías de la información, misma que apoyo con la actualización continua del Apartado de integridad a través de la Página oficial del CONALEP, en apego al artículo 36, fracción XIV del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal

La información del Apartado de Integridad incluye:

Codigo de Conducta

Actividades

Objetivos

Integrantes

Resultado de las evauaciones

En apego a las Normas de Conductas durante este ejercicio se implementaron las cartas compromiso en las que lo servidores públicos de la entidad se comprometen a dar cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta. Por otro lado, no menos importante en el Código de la Administración Pública de Yucatán, se establece que las personas servidoras públicas deberán realizar su declaración patrimonial, en virtud de lo anterior se informa que, los servidores públicos que fueron convocados a realizar dicha declaración y que se encontraban obligados a presentarla, alcanzamos un porcentaje del **100%** de cumplimiento, en aras de la transparencia.

4.1 PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En cumplimiento y apego al Programa Anual de Trabajo, el cual se presentó en la primera sesión ordinaria 2023, se realizaron los reportes trimestrales de actividades, en los que se presentaron las acciones realizadas para dar cumplimiento al mismo.

ANEXO 04																				
Objetivo	Meta	Indicadores de Medición para el Informe Anual	Actividad	Periodicidad	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	Mecanismos de Verificación			
Cumplir con las Normas del Comité de Ética	Atender a los requerimientos establecidos en los Lineamientos para regular la integridad, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Índice de cumplimiento de los Lineamientos para regular la integridad, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Elaborar el Programa Anual de Trabajo	Anual	█													Documentación soporte		
		Índice de actualización de los Apartados de Integridad	Elaborar el Calendario de sesiones 2023	Anual															Documentación soporte	
		Índice de actualización del Apartado de Integridad	Elaborar el Informe Anual de Actividades	Anual	█														Documentación soporte	
		Índice de Actualización del Sistema de Ética	Actualizar el Apartado de Integridad	Trimestral		█				█									Capturas de pantalla	
		Índice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Actualizar la Información del Sistema de Comité de Ética	Trimestral																Capturas de pantalla
		Índice de Capacitación	Realizar el Comité de Ética	Trimestral																Documentación soporte / Fotos
Capacitar y sensibilizar al Servidor Público en temas de Ética	Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicadas en temas de Ética	Índice del Cumplimiento del programa de capacitación Comité de Ética programadas.	Elaborar un programa de capacitaciones	Anual	█													Documentación soporte		
Fortalecer la difusión del Comité de Ética y sus funciones	Que los empleados administrativos del CONALEP, conozcan que es el comité de Ética y cuáles son sus funciones	Índice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Enviar imágenes para Estados Unidos como protector de pantalla con diversos temas éticos	Semestral														Informe de los Técnicos de Informática		
		Índice de Capacitación	Enviar correos de difusión compartiendo la liga del Apartado de Integridad y la Normatividad vigente	Semestral															Capturas de los correos de difusión	
Dar atención oportuna y eficiente a todos los quejas y denuncias presentadas	Atender todas las solicitudes	Índice de cumplimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Dar seguimiento oportuno a las quejas recibidas	Trimestral														Acta de las sesiones		
Crear el procedimiento para la recepción y atención de quejas y denuncias ante el Comité	Formalizar los medios para dar una queja y el establecer el seguimiento que se le dará	Índice de cumplimiento en el desarrollo de procesos	Crear el procedimiento y enviarlo al área de Control Interno para su envío a la SIUEP	Anual														documentación soporte		

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, de fecha 30 de marzo de 2023

4.1.1 CALENDARIO DE SESIONES 2023



Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO ESTATAL 2019 - 2024



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán



ANEXOS DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE YUCATÁN

ANEXO 03

CALENDARIO DE SESIONES 2023

Nº de Sesión Ordinaria	Fecha	Hora
Primera	jueves, 30 de marzo de 2023	11:00 hrs
Segunda	martes, 14 de junio de 2023	11:00 hrs
Tercera	miércoles, 20 de septiembre de 2023	11:00 hrs
Cuarta	martes, 14 de noviembre de 2023	11:00 hrs

4.1.2 PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán



CE-SO-I-30032023

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE YUCATÁN.

En la Ciudad de Mérida, Yucatán, Estados Unidos Mexicanos, siendo las once horas con quince minutos del día tres del mes de marzo del año dos mil veintitrés, el Secretario Técnico del Comité manifiesta que ha dado el debido cumplimiento a los tiempos y formas reglamentarias que dispone los Lineamientos de la Materia, a efecto de convocar a todas las partes integrantes del Comité, por ello, se encuentran reunidos en la sala de juntas de la Dirección Estatal del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, los servidores públicos cuyos nombres y cargos se relacionan al calce de este documento y estando presentes quienes firman al final de esta acta, declarando que dicha reunión se realiza con la finalidad de llevar a cabo la PRIMERA SESIÓN ORDINARIA del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, ajustándose al tenor del siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- I. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.
- II. Lectura y aprobación, en su caso, del orden del día.
- III. Lectura y aprobación, en su caso, del acta de la sesión anterior.
- IV. Presentación, y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones.
- V. Presentación, y en su caso aprobación del Programa Anual de Trabajo 2023.
- VI. Presentación del Informe Anual de Actividades 2022.
- VII. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados por el comité.
- VIII. Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- IX. Propuesta de acuerdos del comité.
- X. Asuntos Generales.
- XI. Clausura de la Sesión

DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA

En desahogo del PUNTO UNO del orden del día, el Lic. Fernando Antonio Morales Santos, Subcoordinador de Tecnologías de la Información y Secretario Técnico del Comité, procede a tomar la lista de asistencia y señala que se encuentran presentes las personas que han firmado el registro correspondiente y que se anexa a esta acta para debida constancia. Asimismo, el Lic. Fernando Lavalle González, Subcoordinador de Administración de Recursos y Presidente de este Comité, declara que, con base al mencionado registro de integrantes de este Comité, existe el quórum legal para la celebración de la presente sesión.

4.1.3 APARTADO DE INTEGRIDAD

El apartado de integridad debe ser actualizado de forma trimestral en cumplimiento a los requerimientos por parte de la Secretaría de la Contraloría General, a manera de resumen, se informa los principales cambios realizados en cada uno de los rubros a reportar.

a) Marco Normativo

Comité de Ética
Código de Ética de Servidores Públicos
Código de Conducta Nacional
Código de Conducta Conalep Yucatán

b) Acta de Instalación

En el mes de enero se actualizó el acta de Instalación, resultado del proceso de votaciones realizados en diciembre de 2022.

c) Actividades

Durante este ejercicio se publicó la información correspondiente al informe anual de actividades del 2022, así como los reportes trimestrales de actividades presentados en las sesiones ordinarias del Comité de Ética.

d) Objetivos

Los principales objetivos del CONALEP, se encuentran plasmados en el Programa Anual de Trabajo, siendo este, el documento publicado en la página oficial

e) Integrantes del Comité de Ética

Durante el ejercicio 2023, se realizaron 3 actualizaciones, el primero basado en el resultado de las votaciones para la integración del Comité de Ética, posteriormente se realizaron dos cambios, el primero el correspondientes a la Titular de Unidad de Igualdad de Género quedando la Lic. Irene Valentina Evia Herrero y el Segundo, el correspondiente a uno de los miembros temporales, quedando el Lic. Ramón González Espinosa.



f) Resultado de las Evaluaciones

Basado en las actualizaciones del tablero de control del Sistema de Comité de Ética de la Secretaría de la Contraloría General, este colegio logró una calificación continua de 100, durante los primeros tres trimestres del 2023, la última evaluación será realizada en el mes de enero de 2024.





















4.1.4 ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE COMITÉ DE ÉTICA

De forma trimestral se realizarán las actualizaciones del Tablero de Control, por lo que se subieron al Sistema las actas de las sesiones ordinarias y extraordinarias, el reporte de quejas, los informes trimestrales y se realizarán las actualizaciones de los integrantes del Comité de Ética, es preciso hacer mención que de estas actualizaciones y su contenido, dependen las evaluaciones realizadas por parte de la SECOGEY.

Actividades Completas					
Comité	Actividad	Descripción	Avances	Estado	Acciones
COMITE-CONALEP-2019	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023	Es el Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023, conforme al Art.6 fracción XIII del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 5/2019 por el que se expliden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal		Completa	
COMITE-CONALEP-2019	PRIMER INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2023	Corresponde a las actividades registradas en el Programa Anual de Trabajo, correspondiente al primer trimestre del ejercicio 2023		Completa	
COMITE-CONALEP-2019	ACTUALIZACION APARTADO DE INTEGRIDAD PRIMER TRIMESTRE 2023	Corresponde a la actualización del apartado de integridad en la página oficial del Colegio, correspondiente al primer trimestre del ejercicio 2023		Completa	
COMITE-CONALEP-2019	SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2023	Corresponde a las actividades registradas en el Programa Anual de Trabajo, correspondiente al segundo trimestre del ejercicio 2023		Completa	
COMITE-CONALEP-2019	CUARTO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2023	Corresponde a las actividades registradas en el Programa Anual de Trabajo, correspondiente al ejercicio 2022, incluyendo el cuarto trimestre 2022		Completa	

Sesiones Ordinarias						
Comité	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-CONALEP-2019	TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022			Ordinaria	29-09-2022	
COMITE-CONALEP-2019	CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2022			Ordinaria	16-12-2022	
COMITE-CONALEP-2019	Primera Sesión Ordinaria 2023 CE-SO-I-30032023			Ordinaria	30-03-2023	
COMITE-CONALEP-2019	Segunda Sesión Ordinaria 2023 CE-SO-II-30062023			Ordinaria	30-06-2023	
COMITE-CONALEP-2019	Tercera Sesión Ordinaria 2023 CE-SO-III-02102023			Ordinaria	02-10-2023	

Elementos por pag 10 11-15 de 15 |< < 1 2 > >|

Integrantes de Comité					
Nombre ↑	Dependencia	Correo	Cargo	Estado	Acción
ARMANDO DARIMEL GUILLÉN NARVÁEZ	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	armandoguillen@yuc.conalep.edu.mx	Suplente	Activo	 
CARLOS ALFREDO OROZCO UC	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	carlos.orozco@yuc.conalep.edu.mx	Integrante Propietario	Activo	 
FERNANDO ANTONIO MORALES SANTOS	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	fernando.morales@yuc.conalep.edu.mx	Secretario	Activo	 
FERNANDO LAVALLE GONZÁLEZ	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	fernando.lavalle@yuc.conalep.edu.mx	Presidente	Activo	 
GAUDI GUADALUPE ACOSTA CANTO	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	gaudi.acosta@yuc.conalep.edu.mx	Integrante Propietario	Activo	 
IRENE VALENTINA EVIA HERRERO	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	irene.evia@yuc.conalep.edu.mx	Integrante Propietario	Activo	 
MARIA DEL SOL BERNAL DE LA TORRE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	miana.bernal@yuc.conalep.edu.mx	Suplente	Activo	 
MARIANA ESTHER PECH HERRERA	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	mariana.pech@yuc.conalep.edu.mx	Integrante Propietario	Activo	 
MARTHA OLIVIA CHI DÍAZ	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	martha.chi@yucatan.gob.mx	Invitado	Activo	 
RAMÓN JOSÉ GONZÁLEZ ESPINOSA	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán	ramon.gonzalez@yuc.conalep.edu.mx	Integrante Propietario	Activo	 

Quejas por Falta de Integridad

Sistema de Comité de Ética > Quejas por Falta de Integridad

No existen Quejas para el comité

[Captura una Queja](#)

4.1.5 SESIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Durante el ejercicio 2023, se realizó la sesión de instalación, 3 sesiones ordinarias y 0 extraordinarias.

SESIÓN DE INSTALACIÓN



PRIMERA SESIÓN ORDINARIA



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA



TERCERA SESIÓN ORDINARIA



4.1.6 PROGRAMA DE CAPACITACIONES

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN		
TEMA	MES	EXPONENTE
SIPOT / Transparencia	abril	INAIP
Responsabilidades Administrativas y Ética Profesional en el servicio público	agosto	CONALEP
Apartado de integridad	septiembre	SECOGEY
Comité de Ética	octubre	CONALEP

4.1.7 CAPACITACIONES

Tema: El problema de la
Corrupción
Personas Capacitadas: 11



Tema: Derecho de Acceso a la
Información Pública.
Personas Capacitadas: 11



4.2 EVALUACIÓN

En cumplimiento a la Evaluación que se debe realizar a la entidad, durante el último trimestre de cada ejercicio, se presenta el siguiente resultado:

a) El grado de cumplimiento del programa anual de trabajo

Objetivo	Meta	Indicadores de Medición para el Informe Anual	Actividad	Grado de cumplimiento
Cumplir con las Normativas del Comité de Ética	Atender a los requerimientos establecidos en los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Índice de cumplimiento a de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Elaborar el Programa Anual de Trabajo	ALTO
			Elaborar el Calendario de sesiones 2023	ALTO
			Elaborar el Informe Anual de Actividades	ALTO
		Índice de Actualización del Apartado de integridad	Actualizar el Apartado de Integridad	ALTO
		Índice de Actualización del Sistema de Ética	Actualizar la información del Sistema de Comité de Ética	ALTO
		Índice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Sesionar al comité de Ética	ALTO
Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicables en temas de Ética	Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicables en temas de Ética	Índice del Cumplimiento del programa de capacitación Comité de Ética programadas	Elaborar un programa de capacitaciones	MEDIO
		Índice de Capacitación.	Capacitación Presencial o virtual dando a conocer los Principios y Valores	ALTO
Fortalecer la difusión del Comité de Ética y sus funciones	Que los empleados administrativos del CONALEP, conozcan que es el comité de Ética y cuáles son sus funciones	Índice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Enviar Imágenes para Establecerlas como protector de pantallas con diversos temas éticos	BAJO
			Enviar correos de difusión compartiendo la liga del Apartado de Integridad y la Normatividad vigente	MEDIO
Dar atención oportuna y eficiente a todas las quejas y denuncias presentadas	Atender todas las solicitudes	Índice de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Dar seguimiento oportuno a las quejas recibidas Programar sesiones extraordinarias de ser necesario	ALTO
Crear el procedimiento para la recepción y atención de quejas y denuncias ante el Comité	formalizar los medios para crear una queja y el establecer el seguimiento que se le dará	Índice de cumplimiento en el desarrollo de procesos	Crear el procedimiento y enviarlo al área de Control Interno para su envío a la SIMER	BAJO

b) El número de servidores públicos que recibieron capacitación en temas de ética.

20 personas alcanzadas en diferentes temas relacionadas con la Ética

215 personas alcanzadas a través de correos de difusión

TEMA	PERSONAL ALCANZADAS
El problema de la Corrupción	11
Derecho de Acceso a la Información Pública.	11
Plataformas para tramites digitales	15
Herramientas Anticorrupcion	4
Mecanismos de participación ciudadana	215

c) El número de servidores públicos que recibieron capacitación en temas de ética.

Durante el ejercicio 2023 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió ninguna observación o recomendación no vinculatoria.

d) Las buenas prácticas implementadas en la dependencia o entidad en temas de ética

Las buenas practicas implementadas durante el 2023, consisten en dar cumplimiento oportuno a las sesiones del Comité de Ética, el apartado de integridad, las actualizaciones en el Sistema de comite de Ética, y cumplir con las actividades programadas en el PAT. Así mismo se promueve el trabajo en equipo y se realizan reuniones de trabajo para dar cumplimiento oportuno a los requerimientos de los entes de fiscalización, adicionalmente las áreas suman esfuerzos para cumplir con la Transparencia, publicando información de forma oportuna, así como cumplen con las respuestas de las solicitudes de Transparencia realizadas por los ciudadanos. Otras de la buenas practicas adoptadas en este colegio son el promover y cumplir con las declaraciones patrimoniales, y la diffusion de información reelevante, logrando promover la excelencia en el servicio, así como el combate a la corrupción.



5. CONCLUSIONES

Este informe da cuenta del avance en el cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del 2023, con el fin promover una cultura de integridad entre las personas servidoras públicas del Instituto, para prevenir y evitar los posibles actos de corrupción, aumentar la confianza de la población en nuestra Institución, así como promover una verdadera cultura de la denuncia.

Cabe resaltar que, en el año 2023 se realizaron actividades referentes a la difusión y capacitación, logrando sensibilizar a gran parte del personal del Instituto de forma sencilla, dinámica y efectiva. Con el apoyo del programa Herramientas anticorrupción, se logro difundir entre el personal las herramientas que contribuiran en la calidad del servicio, así como disminuir las malas practicas.

Derivado de lo anterior, es importante mencionar que aún falta un largo camino por recorrer en la implementación acciones tendientes a la sensibilización, capacitación y evaluación, del cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública Electoral y Código de Conducta, es por ello que se planea la elaboración y aplicación de una encuesta anónima masiva, para conocer, el nivel de compromiso, sensibilización y comprensión de los códigos, así mismo implemetar un grupo de trabajo, en el que se involucren todas las unidades administrativas, para llegar a mas servidores públicos, y sumar esfuerzos para implementar mas capacitaciones, mas herramientas, mayor captacion.

De la atención de Consultas y Denuncias instauradas ante el Comité, en este ejercicio no se recibieron quejas o denuncias, sin embargo no es correcto pretender que no hay inconformidades e inquietudes entre los servidores públicos, por el contrario, es preciso tomar en consideración que la falta de quejas probablemente sea proporcional a la falta de conocimiento de los medios para poder iniciarlos, es así que se tiene claro que para este nuevo ejercicio se deberan fortalecer la diffusion y los medios para levantar denuncias.

Finalmente, el Comité aun cuenta con grandes desafíos por lo que continuará con la ejecución de acciones tendientes a institucionalizar el conocimiento entre las personas servidoras públicas del Colegio sobre los principios, valores y reglas que deben, orientar el comportamiento diario en el ejercicio de la función pública, así como la atención oportuna de las consultas y denuncias que se reciban, con el propósito de servir a la ciudadanía.

El trabajo en equipo es la clave, para obtener mejores resultados.

El presente Informe Anual fue aprobado en la cuarta sesión ordinaria del Comité de Ética celebrada el 14 de diciembre de 2023, por votación unánime de las personas integrantes del Comité.